

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	Gardien Nathalie
Adresse email	nathalie.gardien@scania.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	SCANIA FRANCE
Siren	307166934
Code NAF	45.19Z - Commerce d'autres véhicules automobiles
Adresse	ZI D ECOUFLANT 2 BOULEVARD DE L'INDUSTRIE 49100 ANGERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	884

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	6.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	https://www.scania.com/fr/fr/home/career.html

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Mise en place d'une politique salariale adaptée auprès des femmes cadres

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Encourager la promotion des femmes sur des postes à hautes responsabilités

Date de publication des objectifs	01/03/2025
-----------------------------------	------------